



DŮM DĚTÍ A MLÁDEŽE, NYMBURK, 2. května 968



tel: 325 514 671, e-mail: ddm@ddm-nymburk.cz, <http://www.ddm-nymburk.cz>

příspěvková organizace

Středočeský kraj

KONCEPCE ROZVOJE

2026 - 2029



OBSAH

1. Úvod
2. Analýza současného stavu
3. Stanovení priorit a koncepce jejich rozvoje
4. Strategie plánování rozvoje zařízení
5. Závěr

ÚVOD

Základní údaje o SVC – DDM Nymburk

Dům dětí a mládeže, Nymburk, 2. května 968

IČO: 61632376

IZO: 102814937

Zřizovatel:

Středočeský kraj, Zborovská 11, Praha 5, IČO 70 891 095

Kontakty:

tel. 325 514 671

e-mail: ddm@ddm-nymburk.cz

www.ddm-nymburk.cz

datová schránka: 4g97qn4

zástupkyně ředitelky, pověřená řízením DDM Nymburk:

Halka Johanová

tel. 325 514 671, 603 181 544

e-mail: hjohanova@ddm-nymburk.cz

Datum poslední změny zařazení do rejstříku škol a školských zařízení:

1. 8. 2012

ANALÝZA SOUČASNÉHO STAVU

(k 30. 9. 2026)

SWOT analýza

SILNÉ STRÁNKY • kvalifikovaní a zkušení pracovníci • široká nabídka služeb • funkční kolektiv • zavádění nových aktivit • přijatelné ceny za služby • příznivé sociální klima	SLABÉ STRÁNKY • prostorová omezení • chybějící venkovní prostory • nedostačující provozní finanční prostředky • nedostačující finanční prostředky na odměny nepedagogických pracovníků • nedostatečný počet interních zaměstnanců
PŘÍLEŽITOSTI • navázání spolupráce s dalšími organizacemi • mezigenerační propojování • práce s dětmi s OMJ • zapojování do grantů a projektů • finanční plánování	OHROŽENÍ • plánovaná změna zřizovatele • zvyšování cen energií • nezájem externích pracovníků o spolupráci z důvodu vytíženosti • nestabilita a chybějící dlouhodobá koncepce MŠMT

1. Pedagogická činnost



pravidelná

- účast dětí v činnostech ZÚ
- keramika pro MŠ

příležitostná

- výtvarné dílny
- vánoční a velikonoční dílny pro ZŠ Kom. Nbk., ZŠ RAF Nbk.
- vystoupení hudebních kroužků
- sportovní turnaje
- soutěže pro širokou veřejnost
- akce k významným dnům
- vystoupení folklorního souboru Šáteček
- Klub malých debružárů – fyzikální show a prezentace na veřejnosti

táborová a pobyťová

- příměstské tábory
- pobyťové tábory
- sportovní soustředění
- taneční soustředění
- Klub malých debružárů – konference
- Šáteček-folklorní vystoupení

osvětová

- prevence rizikového chování
- besedy
- spolupráce s městskou knihovnou – podpora mezigeneračních vztahů

spontánní

- odpolední klub
- výtvarné a rukodělné dílny (u příležitosti významných dnů)
- kurzy pro dospělé

individuální

- účast v soutěžích a přehlídkách
- organizace soutěží MŠMT, KÚ, DDM...
- práce s dětmi s OMJ

2. Personální zabezpečení

V zařízení pracuje celkem devět pracovníků. Pět pedagogů volného času a čtyři nepedagogičtí pracovníci.

- pět pedagogických pracovníků včetně ředitelky má úvazek 4,50
- administrativní pracovnice úvazek 1,00
- uklízečka úvazek 0,90
- účetní úvazek 1,0
- údržbář úvazek 0,5
- 68 externích pracovníků, vedoucích pravidelných kroužků
- 25 externích pracovníků příležitostných aktivit, táborů a pobytových akcí

3. Materiálně technické zabezpečení

Budova, ve které zařízení sídlí, je majetkem Středočeského kraje. V roce 2017 došlo k celkové rekonstrukci budovy v rámci projektu OPŽP. Většina finančních nákladů byla pokryta z tohoto fondu, část uhradil zřizovatel a část DDM Nymburk.

Bývalá rodinná vila má vnitřní dispozici, která není prostorově příliš vyhovující. Maximální počet dětí v klubovnách je 10 - 12. Chybí zde místnost, která by se dala využít ke sportovním hrám, tanečním vystoupením... Také bychom uvítali větší venkovní prostory, které by sloužily pro činnost některých kroužků. Lepší je situace v místech poskytování služeb v Milovicích, Kostomlatech, Křinci, kde nám jsou bezplatně poskytnuty prostory ve školách i v tělocvičně.

Nákup materiálu do zájmových kroužků je financován ze zápisného. Z něho je také částečně financovaný provoz, protože krajská dotace je nedostatečná.

4. Hospodaření

Dům dětí a mládeže je příspěvková organizace a jejím zřizovatelem je Středočeský kraj. Hospodářský výsledek je kladný. Státní dotace na mzdy a platy pokryje tarifní složku platu a osobní příplatky jsou minimální. Krajská dotace na provoz je trvale nedostačující. Zařízení si na provoz musí vydělávat pravidelnou činností a nepravidelnými akcemi. Daří se nám získávat finanční prostředky z grantu města Nymburka a od sponzorů. V roce 2024 jsme získali již po druhé finanční prostředky z projektu šablony pro SVČ. Zapojíme se i do další výzvy, pokud bude vyhlášena. Přínosem je neplacení nájemného v místech poskytování služeb.

5. Image zařízení

Za posledních několik let se DDM Nymburk dostalo do širokého povědomí dětí, rodičů, škol i veřejnosti, a to díky systematické práci, pestré nabídce zájmového vzdělávání a osvětové činnosti. Jsme dobře fungující a spolehlivou organizací, která si vybudovala důvěru veřejnosti a své místo v oblasti volnočasového vzdělávání v Nymburce a okolí.

Významným krokem v dalším rozvoji a modernizaci organizace je spuštění zcela nových webových stránek DDM, které přinášejí přehlednější a modernější prezentaci naší činnosti. Součástí webu je také nový systém přihlašování na zájmové kroužky, akce a další aktivity, který rodičům usnadňuje orientaci v nabídce a celý proces přihlášení.

Dalším prvkem modernizace je pořízení interaktivního dotykového panelu ÁMOS vision, který rozšiřuje možnosti komunikace s dětmi, rodiči i návštěvníky DDM. Panel umožňuje přehledně prezentovat aktuální informace, připravované akce, fotografie, dokumenty a další vlastní

obsah organizace. Současně nabízí vzdělávací, preventivní a osvětová témata, interaktivní kvízy a další obsah určený dětem.

O své činnosti průběžně informujeme prostřednictvím webových stránek, sociálních sítí, místního tisku, vývěsních skříněk a plakátovacích ploch ve městě, městského rozhlasu a Kulturního zpravodaje. Spolupracujeme také s nymburským a poděbradským informačním centrem a Městskou knihovnou.

Klademe důraz především na kvalitu poskytovaného zájmového vzdělávání, profesionální a vstřícný přístup, pozitivní vztah k dětem, důvěryhodnost, spolehlivost a profesionální vystupování všech zaměstnanců. Pozitivní vnímání organizace ze strany veřejnosti potvrzují také výsledky dotazníkového šetření zveřejněného na webových stránkách DDM Nymburk.

STANOVENÍ PRIORIT A KONCEPCE JEJICH ROZVOJE

1. Pedagogická činnost

- prioritou pro nás zůstává pravidelná činnost zájmového vzdělávání formou zájmových kroužků, které pracují systematicky, pravidelně a celoročně
- nabízíme další činnosti, které jsou na trhu zájmového vzdělávání nové a zatím nedostatečně propagované
- pracujeme s dětmi z MŠ – keramické dílny
- podporujeme děti ze sociálně znevýhodněného prostředí
- pracujeme a odborně vedeme děti s OMJ
- nabízíme specializované činnosti např. pro děti se specifickými potřebami
- do různých aktivit zapojujeme dospívající mládež
- zdarma nabízíme spontánní činnosti v odpoledním klubu
- nabízíme atraktivní prázdninové programy
- pokračujeme s pořádáním her pro děti i rodiče v Nymburce a okolních městech

2. Personální zabezpečení

Pedagogičtí pracovníci:

prioritou je zajištění odborné kvalifikovanosti všech pedagogických pracovníků. Většina pedagogů požadovanou kvalifikaci splňuje, dva pracovníci si v současné době potřebné vzdělání doplňují. Všichni pedagogové se průběžně dále vzdělávají a rozvíjejí své odborné i pedagogické kompetence. Pedagogičtí pracovníci jsou plně vytíženi přímou pedagogickou činností a pracemi s ní souvisejícími. S ohledem na stále se rozšiřující nabídku aktivit by bylo do budoucna přínosné personální tým posílit.

Nepedagogičtí pracovníci:

nepedagogičtí pracovníci splňují kvalifikační požadavky pro výkon funkce, kterou zastávají. Průběžně se dále vzdělávají ve svém oboru formou seminářů, webinářů a školení. Finanční prostředky na tyto zaměstnance jsou nedostačující.

Externí pracovníci:

většina externích pracovníků má pedagogické vzdělání. Ti, kteří jej nemají, jsou průběžně zařazováni do kurzů pro pedagogy volného času vykonávající dílčí pg. činnost. Podporujeme další vzdělávání i u těchto pracovníků

3. Materiálně technické zabezpečení

Budova prošla v roce 2017 celkovou rekonstrukcí: odvlhčení, zateplení, výměna oken, fasáda, střecha. V budoucnu, pokud bude příznivá finanční situace, plánujeme rekonstrukci půdních prostor, které by byly využity pro zájmové vzdělávání. Bylo by přínosné provést úpravu venkovního prostoru a využívat jej k činnosti některých kroužků. Budeme pokračovat v likvidaci obložení na chodbách a výměně podlahových krytin. Materiálně technické vybavení je na dobré úrovni. Plánujeme i do budoucna modernizovat a doplňovat pomůcky tam, kde bude potřeba.

4. Hospodaření

Hospodaření se řídí prostředky, které jsou k dispozici z finančního rozpočtu.

Prioritou je zajištění provozu budovy za účelem pravidelných zájmových aktivit. Hlavním zdrojem bude zápisné ze zájmových kroužků, v menší míře z nepravidelných akcí, protože nedisponujeme prostory, kde by se

mohly konat akce s větší přítomností účastníků. Prostory budovy nepronajímáme. Další prostředky se budeme snažit získat z vypsání projektů různých zadavatelů. Cílem je hospodařit s kladným hospodářským výsledkem.

5. Image

Cílem DDM je nejen vytvoření kvalitní reklamy, ale i její naplňování. Prioritou je pro DDM kvalita poskytování služeb a její rozmanitost. Klademe důraz i na příjemné a vstřícné vystupování všech pracovníků. Velice důležité je i estetické vnímání budovy a vnitřních prostor, proto je budeme i nadále modernizovat .

STRATEGIE PLÁNOVÁNÍ ROZVOJE ZAŘÍZENÍ

1. Pedagogická činnost

- pokračovat v těch činnostech, které jsou žádané a hledat další
- podpora moderních trendů
- rozšířit spolupráci s mládeží nad 15 let
- průběžně doplňovat pedagogické vzdělání u externích pedagogů
- získat pedagogické pracovníky pro vedení některých kroužků (logopedie...)
- rozšiřovat činnost do dalších míst mimo ta stávající

2. Personální zabezpečení

Pokud to rozpočet dovolí, budeme se snažit vytvořit další místo pro interního pedagoga. Pokusíme se získat další externí pracovníky v oblastech, které nemáme v nabídce. Důležité je stabilizovat tým externích pracovníků a doplnit jejich vzdělání. U interních pracovníků budeme dbát na prohlubování vzdělání. Budeme vytvářet podmínky pro práci tak, aby byla pro pracovníky zajímavá.

3. Materiálně technické zabezpečení

Pokud by se měly realizovat výše zmíněné pedagogické záměry, potřebovali bychom větší prostory a s tím souvisí i jejich vhodné vybavení. Kapacita vlastní budovy je využita. Další možností je získání prostor v místech poskytování služeb, což jsou školy, které mají lepší prostorové vybavení, zejména tělocvičny.

4. Hospodaření

Předpokládáme, že prostředky na platy a mzdy a s tím související náklady budeme dostávat v potřebné výši ze státního rozpočtu. Prostředky na provoz bychom potřebovali podstatně vyšší, protože značnou část nákladů musíme hradit z vlastních zdrojů. Další prostředky budeme získávat prostřednictvím zápisného do zájmových kroužků, tržbami z nepravidelné činnosti, popř. dary od sponzorů, podanými projekty. Do budoucna není možné zvyšovat zápisné neúměrně a tak na rodiče přenášet náklady, které by měl hradit stát, popř. zřizovatel.

5. Image

Plánujeme i nadále spolupráci s různými státními i nestátními organizacemi, s místním a regionálním tiskem, s městským rozhlasem a dalšími institucemi.

I v budoucnu budeme využívat informační plochy v budově DDM, ve městě, webové stránky a sociální sítě k propagaci naší činnosti. Image budeme vytvářet i vystupováním na veřejnosti, prohlubováním kontaktů a spoluprací se školami, získáváním stále většího kreditu u dětí i rodičů profesionálním přístupem a kvalitou poskytovaných služeb.

ZÁVĚR

Jedním z faktorů, které mohou v budoucnu ovlivnit činnost DDM, je demografický vývoj. Přestože se dlouhodobě projevuje pokles porodnosti, Nymburk a jeho okolí mají výhodnou polohu a dobrou dopravní dostupnost. Město je přirozeným centrem pro řadu okolních obcí a zároveň se nachází v dobré dojezdové vzdálenosti od Prahy. Příliv nových obyvatel, zejména mladých rodin, tak vytváří potenciál pro další rozvoj zájmového vzdělávání. Zájem rodičů o smysluplné a kvalitní

trávení volného času dětí je dlouhodobě významný. Rodiče stále více vnímají zájmové vzdělávání nejen jako možnost rozvoje talentu a schopností dítěte, ale také jako důležitou součást jeho osobnostního a sociálního rozvoje a prevence rizikového chování. Významnou součástí činnosti DDM jsou vedle pravidelných zájmových útvarů také příležitostné akce, soutěže, workshopy, výukové programy a táborová činnost. Velký zájem je zejména o příměstské a pobytové tábory. Tento zájem vnímáme jako potvrzení důvěry rodičů v naši organizaci a kvalitu poskytovaných služeb. Do budoucna chceme zachovat širokou, kvalitní a současně dostupnou nabídku zájmového vzdělávání, která bude reagovat na potřeby dětí, mládeže i jejich rodin. Vedle tradičních a osvědčených aktivit je důležité průběžně zařazovat nové obory a formy činnosti, podporovat talentované a nadané děti a reagovat na aktuální trendy i měnící se zájmy mladé generace. Zásadním předpokladem kvalitního fungování DDM jsou jeho zaměstnanci. Proto považujeme za důležité podporovat jejich další vzdělávání, profesní rozvoj, motivaci a odpovídající finanční i nefinanční ohodnocení. Kvalita organizace je přímo spojena s kvalitou, odborností a nasazením lidí, kteří v ní pracují. DDM má v systému vzdělávání nezastupitelné místo. Nabízí dětem bezpečné a podnětné prostředí, podporuje jejich talent, kreativitu, samostatnost, spolupráci i zdravé sociální vztahy. Zájmové vzdělávání může dětem pomáhat také při hledání jejich budoucího profesního zaměření a vytvářet pozitivní vztah k celoživotnímu vzdělávání. Pro další rozvoj středisek volného času je důležité také předvídatelné a dostatečné financování, které zohlední nejen pravidelnou zájmovou činnost, ale celý rozsah poskytovaného zájmového vzdělávání – táborovou a příležitostnou činnost, soutěže, vzdělávací programy, práci s talentovanými dětmi i další aktivity pro školy a veřejnost. Cílem DDM Nymburk je být moderním, otevřeným a dobře fungujícím střediskem volného času, které pružně reaguje na potřeby dětí a rodin, zachovává vysokou kvalitu své práce a je přirozenou součástí vzdělávacího a společenského života města i celého regionu.

V Nymburce 1. 10. 2026

Halka Johanová
zástupkyně ředitelky, pověřena řízením DDM Nymburk